

## Квалификационные требования и условия трудового договора.

### Условия трудового договора:

- С победителями конкурса будет заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством РФ на неопределенный срок.
- Размер оклада, включающий доплату за ученую степень доктора наук, составляет 33 795 рублей.
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

### Должностные обязанности ГЛАВНОГО НАУЧНОГО СОТРУДНИКА:

- Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении.
- Формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.
- Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими учреждениями (организациями) в порученных ему заданиях.
- Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.
- Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов.
- Осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров в соответствующей области знаний.

### Квалификационные требования

#### **1. Главный научный сотрудник лаборатории динамических моделей экономики и оптимизации (1.10)**

- ученая степень доктора наук;
- наличие ученого звания (доцента или профессора) по специальности 08.00.13 «Математические и инструментальные методы экономики»;
- стаж научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- наличие не менее 3-х подготовленных учеников, которым решением ВАК присвоена ученая степень (кандидата или доктора наук);
- наличие более 50 научных трудов опубликованных в рецензируемых изданиях, из них не менее 35 публикаций из перечня ВАК;
- наличие публикаций по агентному имитационному моделированию и генетическим оптимизационным алгоритмам, опубликованных в ведущих российских рецензируемых журналах из перечня ВАК (не менее 5), а также журналах индексированных в Scopus и/или Web of Science (не менее 2) за последние 5 лет;
- наличие хотя бы одной публикации в трудах ведущей международной конференции по агентному моделированию Conference on Autonomous Agents & Multiagent Systems (AAMAS);
- опыт участия в проектах по разработке методов, моделей и комплекса программ для оптимального управления динамикой эколого-экономической системы;
- Индекс Хирша в РИНЦ не менее 8, в Scopus и/или Web of Science не менее 3.

#### **2. Главный научный сотрудник лаборатории институциональной динамики (3.03)**

- ученая степень доктора наук;
- наличие ученого звания (доцента или профессора) по специальности 08.00.13 «Математические и инструментальные методы экономики»;

- стаж научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- наличие не менее 5 подготовленных учеников, которым решением ВАК присвоена ученая степень (кандидата или доктора наук);
- членство в редколлегии одного или более российского рецензируемого журнала;
- опыт руководства выполнением научных работ (плановых тем и хоздоговоров бюджетного учреждения, грантов);
- участие в работе не менее 1-й международной конференции по тематике лаборатории (в качестве докладчика и/или члена оргкомитета);
- наличие более 50 научных трудов, опубликованных в рецензируемых изданиях, включая не менее 35 публикаций из перечня ВАК и 3 учебно-методических работ;
- наличие научных трудов по вопросам экономико-математического моделирования и институционального анализа социально-экономических процессов, опубликованных в российских рецензируемых журналах из перечня ВАК (не менее 5), а также изданиях, индексируемых в Scopus и/или Web of Science (не менее 2) за последние 5 лет;
- Индекс Хирша в РИНЦ не менее 8, в Scopus и/или Web of Science не менее 3.

### **3. Главный научный сотрудник лаборатории методов и механизмов управления предприятиями (5.04)**

- ученая степень доктора наук;
- наличие ученого звания (доцента или профессора) по специальности 08.00.13 «Математические и инструментальные методы экономики»;
- стаж научно-исследовательской работы не менее 10 лет;
- наличие не менее 5 подготовленных учеников, которым решением ВАК присвоена ученая степень (кандидата или доктора наук);
- наличие более 50 научных трудов, опубликованных в рецензируемых изданиях, из них не менее 35 публикаций из перечня ВАК, в том числе 1-2 монографии;
- наличие публикаций по системам экономико-математических моделей планирования в компаниях, опубликованных в ведущих российских рецензируемых журналах из перечня ВАК (не менее 5).

### **4. Главный научный сотрудник лаборатории экономических проблем энергетики (5.06)**

- наличие ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05;
- наличие ученой степени кандидата технических наук или диплома о высшем образовании по специальностям: преобразование видов энергии или тепловые электрические станции;
- стаж научной работы в области экономики энергетики на должностях: старший научный сотрудник или ведущий научный сотрудник не менее 10 лет;
- наличие не менее 10 опубликованных статей по экономике энергетики в журналах из списка ВАК;
- наличие не менее 2 опубликованных монографий по экономике энергетики;
- наличие не менее 50 научных работ, опубликованных в журналах, сборниках, монографиях;
- наличие результатов исследований, проведенных с помощью экономико-математических методов и опубликованных в статьях, разделах книг или сборников статей, а также в монографиях, в следующих областях:
  - разработка направлений реформирования энергетики,
  - разработка реформы рынка нефтяного попутного газа,
  - реформирование газовой отрасли,
  - реформы электроэнергетики,
  - оценка успешности реформ,
  - разработка стратегий развития регионов,
  - оценка общественной эффективности отраслей энергетического сектора России,
  - оценка эффективности экспорта из России энергетических ресурсов,
  - оценка влияния цен энергетических ресурсов на экономику страны,
  - оценка конкурентности российских рынков энергоресурсов,
  - оценка влияния цен энергоресурсов на экономику,
  - выбор оптимальных решений в условиях неопределенности.
- участие в научно-исследовательских работах, целью которых было привлечение инвестиций в энергетические проекты;
- наличие не менее 10 докладов, представленных на конференции и школы-семинары: Российские экономические конгрессы, Апрельские международные конференции, организованные Высшей

школой экономики, Шаталинские научные школы-семинары, Международные конференции, проведенные за рубежом;

- наличие опыта анализа исходных данных и моделирования поведения экономических агентов с использованием эконометрических методов;
- опыт работы по хоздоговорам с другими организациями.